

ЗАТВЕРДЖЕНО

Голова районної ради

В. Барчишин

2014 р.

КОНТРАКТ

с/мт Нова Ушиця

11 січня 2014 року

Новоушицька районна рада (іменована далі – Орган управління майном), в особі голови районної ради **БАРЧИШИНА** Віктора Володимировича, з одного боку, та громадянка **ГЛАДІЙ** Валентина Євгенівна (далі – Керівник), з другого боку, склали цей контракт про таке:

ГЛАДІЙ Валентина Євгенівна наймається на посаду головного лікаря (далі головний лікар) Новоушицької центральної районної лікарні, далі ЦРЛ

на термін з 11 січня 2014 року по 10 січня 2019 року

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. За цим контрактом головний лікар зобов'язується безпосередньо і через адміністрацію установи здійснювати поточне управління (керівництво) ЦРЛ та лікувально-профілактичних закладів району відповідно до чинного законодавства та нормативно-правових актів, що визначають діяльність установ і закладів охорони здоров'я, забезпечувати його безперебійну діяльність, ефективне використання і збереження закріпленого за установою майна, що є спільною власністю територіальних громад району, а районна рада зобов'язується створювати належні умови для матеріального забезпечення і організації праці головного лікаря.

2. Головний лікар діє в межах чинного законодавства, Статуту ЦРЛ та цього контракту, при виконанні обов'язків керується Конституцією України, законами України, постановами Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства охорони здоров'я, рішеннями районної ради, розпорядженнями голови районної ради та райдержадміністрації, управління охорони здоров'я обласної державної адміністрації.

3. На підставі контракту виникають трудові відносини між головним лікарем та районною радою.

4. Головний лікар, який уклав цей контракт, є повноважним представником установи під час реалізації повноважень, функцій, обов'язків установи, передбачених актами законодавства, Статутом ЦРЛ, рішеннями Новоушицької районної ради, іншими нормативними документами, що регулюють діяльність установ охорони здоров'я.

5. Головний лікар здійснює керівництво ЦРЛ на засадах єдиноначальності, опираючись при цьому на громадськість, організовуючи роботу у відповідності зі статутом ЦРЛ.

6. Головний лікар підзвітний районній раді у межах, встановлених законодавством, Статутом ЦРЛ та цим контрактом.

7. На період відсутності головного лікаря обов'язки виконує призначена ним особа, на яку в повному обсязі покладаються функції і обов'язки і яка має всі повноваження і права головного лікаря за цим контрактом, якщо інше не встановлено останнім.

2. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ СТОРІН

1. Головний лікар:

- здійснює поточне (оперативне) керівництво ЦРЛ, організує його господарську, соціально-побутову та іншу діяльність, забезпечує виконання завдань, передбачених законодавством, Статутом ЦРЛ та цим контрактом;

- забезпечує складання в установленому порядку річного фінансового плану установи на кожний наступний рік і подає його для погодження голові районної ради;

- забезпечує виконання затвердженого річного фінансового плану установи;

- зобов'язується забезпечити виконання показників ефективності використання майна, а також майнового стану установи. Щоквартально надавати районній раді інформацію щодо наявності вільних площ, придатних для передачі в оренду;

- надає інформацію, щодо фінансового стану установи та щорічно звітує за свою роботу перед балансовою комісією районної ради, подає річну інвентаризацію основних засобів (за підсумками року);

- забезпечує обов'язкове підвищення кваліфікації працівників ЦРЛ та ЛПЗ району;

- контролює виконання правил внутрішнього трудового розпорядку;

- забезпечує своєчасну виплату заробітної плати.

2. Районна рада має право вимагати від головного лікаря достроковий звіт про його дії, якщо останній допустив невиконання чи неналежне виконання своїх обов'язків щодо управління установою та розпорядження його майном.

3. Новоушицька районна рада:

- інформує про галузеву науково-технічну політику;

- надає інформацію на запит головного лікаря;

- делегує керівнику повноваження щодо проведення колективних переговорів і укладення колективного договору

- звільняє головного лікаря у разі закінчення контракту, достроково за вимогою трудового колективу ЦРЛ або головного лікаря, у випадку порушень законодавства та умов контракту, а також за рішенням постійно діючої балансової комісії при районній раді;

- організовує фінансовий контроль за діяльністю установи та затверджує або погоджує в установленому порядку його річний з поквартальною розбивкою фінансовий план на кожний наступний рік;

- здійснює контроль за складанням у встановлені законодавством строки фінансового плану установи, виконанням показників затвердженого фінансового плану та показників, передбачених цим контрактом;

- здійснює контроль за ефективністю використання і збереження закріпленого за установою майна.

4. Головному лікарю належать закріплені за ним повноваження і права, які поширюються на установу законодавчими та іншими нормативними актами, а також передбачені Статутом ЦРЛ та цим контрактом:

- діяти від імені установи, представляти його на всіх підприємствах, в установах та організаціях;

- укладати господарські та інші угоди;

- видавати доручення;

- відкривати рахунки в банках;

- користуватися правом розпорядження коштів установи, накладати на працівників стягнення відповідно до законодавства;

- в межах своєї компетенції видавати накази та інші акти, давати вказівки, обов'язкові для всіх підрозділів та працівників установи;

- вирішувати інші питання, віднесені законодавством, делеговані районною радою, Статутом ЦРЛ і цим контрактом до компетенції Головного лікаря.

5. Головний лікар повинен забезпечити проведення колективних переговорів щодо укладення колективного договору у порядку, передбаченому Законом України "Про колективні договори і угоди".

6. Головний лікар укладає трудові договори з працівниками відповідно до чинного законодавства.

Вживає заходи до створення в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці умов праці відповідно до вимог нормативних актів, а також забезпечити додержання прав працівників, гарантованих законодавством про охорону праці.

7. Під час укладення трудових договорів з працівниками установи, визначенні та забезпеченні умов їх праці та відпочинку, головний лікар керується трудовим законодавством з урахуванням галузевих особливостей, передбачених Статутом ЦРЛ, генеральною та галузевими угодами, колективним договором і фінансовими можливостями установи.

8. Головний лікар повинен розробляти і затверджувати організаційну структуру ЦРЛ, формувати штатний розпис, виходячи з потреб населення у наданні медичної допомоги та в межах фінансування, погоджуючи свої дії з районною радою.

3. УМОВИ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КЕРІВНИКА

1. За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, головному лікарю нараховується заробітна плата, виходячи з установлених:

а) посадового окладу в розмірі наказу МОЗ від 05.10.2005 року № 308/519 „ Про умови оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення „ та наказу МОЗ від 23.02.2000 року №33 „ Про штатні нормативи та типові штати закладів охорони здоров'я” і штатного розпису установи, погодженого головою районної ради, враховуючи коефіцієнт підвищення заробітної плати в розмірі 15% посадового окладу (за наявність поліклінічного відділення в складі ЦРЛ);

б) премії в розмірі не більше 50 відсотків посадового окладу у разі досягнення позитивної рентабельності;

в) за складність та напруженість в роботі встановити надбавку до посадового окладу, з врахуванням коефіцієнта підвищення, в розмірі 50% посадового окладу;

г) дозволити сумісництво 0,25 посади лікаря-кардіолога поліклінічного відділення та 0,25 посади – терапевтичного відділення.

Премія не нараховується у разі:

несвоєчасно головним лікарем подано звітність районній раді;

за рішенням постійно діючої балансової комісії при районній раді;

в разі відсутності фінансового ресурсу установи.

2. Крім того, головному лікарю можуть виплачуватися:

винагорода за підсумками роботи за рік відповідно до діючого в установі положення;

винагорода за вислугу років відповідно до діючого в установі положення;

Розмір надбавки, премії, винагороди за підсумками роботи може бути підвищено або знижено за рішенням районної ради.

3. Головному лікарю надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю 31 календарних днів. Додаткова відпустка надається згідно галузевої угоди. Оплата відпустки провадиться виходячи з його середньоденного заробітку, обчисленого у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України. У разі відпустки головному лікарю надається матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі його середньомісячного заробітку.

Головний лікар визначає час і порядок використання своєї щорічної відпустки (час початку та закінчення, поділу її на частини тощо), за погодженням з районною радою, районною державною адміністрацією та управлінням охорони здоров'я облдержадміністрації.

4. Крім умов матеріального забезпечення, зазначених у пунктах 1 - 4, головному лікарю можуть бути встановлені інші умови, що не заборонені законодавством, у разі набрання чинності законодавчих актів, що регулюють встановлення таких умов матеріального забезпечення.

4. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН. ВИРІШЕННЯ СПОРІВ

1. У випадку невиконання чи неналежного виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, Сторони несуть відповідальність згідно з законодавством та цим контрактом.
2. Спори між сторонами вирішуються у порядку, встановленому законодавством.

5. ВНЕСЕННЯ ЗМІН І ДОПОВНЕНЬ ДО КОНТРАКТУ ТА ЙОГО ПРИПИНЕННЯ

1. Внесення змін та доповнень до цього контракту здійснюється шляхом підписання додаткових угод.

2. Цей контракт припиняється:

- а) після закінчення терміну дії контракту;
- б) за згодою сторін;
- в) до закінчення терміну дії контракту у випадках, передбачених пунктами 2 і 3 цього розділу контракту;
- г) з інших підстав, передбачених законодавством та цим контрактом.

3. Головний лікар може бути звільнений з посади, а цей контракт розірваний з ініціативи районної ради, у тому числі за пропозицією районної державної адміністрації, до закінчення терміну його дії:

а) у разі систематичного невиконання головним лікарем без поважних причин обов'язків, покладених на нього цим контрактом;

б) у разі одноразового грубого порушення головним лікарем законодавства чи обов'язків, передбачених контрактом, в результаті чого для установи настали значні негативні наслідки (понесено збитки, виплачено штрафи і т. п.);

в) у разі невиконання ЦРЛ зобов'язань перед бюджетом та Пенсійним фондом щодо сплати податків, зборів та обов'язкових платежів, страхових внесків, а також невиконання установою зобов'язань щодо виплати заробітної плати працівникам чи недотримання графіка погашення заборгованості із заробітної плати;

г) у разі неподання в установленому порядку на затвердження районною радою річного фінансового плану підприємства;

д) за поданням службових осіб органів державного нагляду за охороною праці у разі систематичних порушень вимог чинного законодавства з питань охорони праці;

е) у разі порушення законодавства під час використання фінансових ресурсів установи, у тому числі при здійсненні закупівель товарів, робіт і послуг за державні кошти;

4. Головний лікар може за своєю ініціативою розірвати контракт до закінчення терміну його дії:

а) у випадку систематичного невиконання районною радою своїх обов'язків за контрактом чи прийняття ним рішень, що обмежують чи порушують компетенцію та права головного лікаря, втручання в його оперативно-розпорядницьку діяльність, яке може призвести або вже призвело до погіршення результатів діяльності ЦРЛ;

б) у разі його хвороби або інвалідності, які перешкоджають виконанню обов'язків за контрактом, та з інших поважних причин.

5. За два місяці до закінчення терміну дії контракту він може бути за угодою Сторін продовжений або укладений на новий чи інший термін.

6. Якщо розірвання контракту проводиться на підставах, встановлених у контракті, але не передбачених законодавством, про це зазначається у трудовій книжці головного лікаря з посиланням на пункт 8 частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України.

6. ТЕРМІН ДІЇ ТА ІНШІ УМОВИ КОНТРАКТУ

1. Цей контракт діє з "11" січня 2014 р.

до "10" січня 2019 р.

2. Термін дії контракту п'ять років. Кожна подальша пролонгація дії контракту після закінчення його терміну здійснюється тільки за висновком постійно діючої балансової комісії при районній раді.

7. АДРЕСИ СТОРІН ТА ІНШІ ВІДОМОСТІ

1. Відомості про установу:

Повна назва: Новоушицька центральна районна лікарня

Адреса: 32600, Хмельницька область, Новоушицький район, смт Нова Ушиця, вул. Гагаріна, 36

Розрахунковий рахунок N:

2. Відомості про Орган управління майном:

Повна назва: Новоушицька районна рада

Адреса 32600, Хмельницька обл., смт Нова Ушиця, вул. Подільська, 17

Посада, прізвище, ім'я, по батькові керівника Органу управління Майном

Голова районної ради, БАРЧИШИН Віктор Володимирович

Службовий телефон керівника Органу управління майном: 2-22-06

3. Відомості про Керівника:

Домашня адреса _____

Домашній телефон _____

Службовий телефон 2-23-66

Паспорт серія { _____ N _____

виданий " _____ р.

(назва органу, що видав паспорт)

4. Цей контракт укладено в двох примірниках, які зберігаються у кожній із сторін і мають однакову юридичну силу.

Голова районної ради
БАРЧИШИН Віктор Володимирович



М. П. "11" січня 2014 р.

Керівник Гладкий В. П.
(Прізвище, ім'я, по-батькові)

Гладкий
(підпис)

"11" січня 2014 р.

**Додаткова угода
до контракту від 11.01.2014 року**

Новоушицька районна рада Хмельницької області (далі – Орган управління майном) в особі голови районної ради Проциша Олександра Дмитровича, що діє на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з однієї сторони та громадянка Гладій Валентина Євгенівна (далі – Керівник) з другої сторони (разом надалі Сторони), відповідно до рішення 23 сесії районної ради від 21.12.2018 року №9-23/2018, уклали додаткову угоду до контракту від 11.01.2014 року (далі – контракт) з Гладій Валентиною Євгенівною про таке:

Сторони домовились:

1. Преамбулу контракту викласти в редакції:

«Новоушицька районна рада Хмельницької області (далі – Орган управління майном) в особі голови районної ради Проциша Олександра Дмитровича, що діє на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з однієї сторони та громадянка Гладій Валентина Євгенівна (далі – Керівник) з другої сторони (разом надалі Сторони), відповідно до рішення 23 сесії районної ради від 21.12.2018 року №9-23/2018, уклали цей контракт про таке: Гладій Валентина Євгенівна призначається на посаду головного лікаря Новоушицької центральної районної лікарні, далі ЦРЛ, на термін з 21 грудня 2018 року по 21 грудня 2023 року.

2. Пункт 1, розділу 6 контракту викласти в такій редакції:


«Цей контракт діє з **"21" грудня 2018 р. до "21" грудня 2023 р. включно**».

3. Додаткова угода є невід'ємною частиною контракту.

Орган управління майном
Новоушицька районна рада
Хмельницької області

Головний лікар Новоушицької
центральної районної лікарні.

Голова районної ради



О.Д. Проциш



В.Є.Гладій

Угода

про внесення змін до контракту з керівником комунального некомерційного підприємства «Новоушицька центральна районна лікарня» Новоушицької районної ради від 11.01.2014

смт. Нова Ушиця

08 липня 2020 року

Орган управління майном в особі голови Новоушицької районної ради Проциша Олександра Дмитровича з одного боку та керівника підприємства, головного лікаря комунального неприбуткового підприємства «Новоушицька центральна районна лікарня» в особі Гладій Валентини Євгенівни з другого боку, уклали дану угоду про таке:

Внести зміни до контракту із головним лікарем комунального некомерційного підприємства «Новоушицька центральна районна лікарня» Новоушицької районної ради від 11.01.2014 р. а саме: викласти розділ 3. «Умови матеріального забезпечення керівника» контракту в наступній редакції:

3. УМОВИ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КЕРІВНИКА

3.1. Відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 02.08.1995 р. №597, від 19.05.1999р. №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 1034 від 11.11.2015р., колективного договору КНП «Новоушицька центральна районна лікарня» Новоушицької районної ради, Положення Про умови оплати праці та преміювання керівників комунальних підприємств, що перебувають у спільній власності сіл та селища Новоушицького району затвердженого рішенням сесії від 02.07.2020 року №5-32п/2020, за виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, головному лікарю нараховується заробітна плата, яка складається:

а) посадового окладу кратністю — відповідно до додатку 1, Положення Про умови оплати праці та преміювання керівників комунальних підприємств, що перебувають у спільній власності сіл та селища Новоушицького району, затвердженого рішенням сесії від 02.07.2020 року №5-32п/2020, до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії згідно штатного розпису. Посадовий оклад керівника змінюється зі зміною мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії (лікаря) та середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості робітника за рік.

б) премії за належне виконання обов'язків, фінансових показників за результатами роботи за квартал - у розмірі до трьох місячних посадових окладів керівника підприємства згідно Положення Про умови оплати праці та преміювання керівників комунальних підприємств, що

перебувають у спільній власності сіл та селища Новоушицького району, затвердженого рішенням сесії від 02.07.2020 року №5-32п/2020,

в) доплати на надбавки та інші виплати, визначаються згідно колективним договором та діючим законодавством.

При цьому в разі:

- наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді розмір премії за такий період не нараховується;

- збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом, премія за такий поточний період не нараховується;

- погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія не нараховується у тому звітному періоді коли виявлено відповідне порушення.

3.2. Премії головному лікарю виплачуються при дотриманні основних умов преміювання. Основними умовами преміювання повинно бути виконання фінансово-економічних показників діяльності, показників ефективності використання комунального майна, недопущення заборгованості із виплати заробітної плати та нещасного випадку з вини підприємства, забезпечення своєчасного внесення платежів до бюджету.

Премія нараховується за фактично відпрацьований час. За час відпусток, тимчасової непрацездатності премія не виплачується.

Премія головному лікарю виплачується за результатами роботи підприємства у попередньому кварталі за погодженням з головою районної ради.


3.3. Дозволити працювати головному лікарю на 0,5 тарифної ставки за лікарською спеціальністю.


3.4. Головному лікарю може виплачуватися також грошова допомога у розмірі не більш трьох посадових окладів у разі виходу на пенсію.

3.5. Головному лікарю виплачується матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі його середньомісячного заробітку при наданні щорічної відпустки.

Адреси сторін та інші відомості

Підписи сторін:

| | |
|---|--|
| Орган управління майном: Новоушицька районна рада Хмельницької області | Головний лікар КНП "Новоушицька центральна районна лікарня" Новоушицької районної ради. |
|  О.Проциш |  В.С.Гладій |



**Додаткова угода №1
до Контракту від 11 січня 2014 року**

с/мт Нова Ушиця

26 листопада 2020 року

Новоушицька селищна рада (іменована далі – орган управління майном), в особі Новоушицького селищного голови Олійника Анатолія Антоновича, що діє на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з однієї сторони та

Головний лікар **комунального некомерційного підприємства «Новоушицька центральна лікарня»** Гладій Валентина Євгенівна, з другої сторони, надалі сторони, уклали додаткову угоду №1 про нижченаведене:

1. Сторони дійшли взаємної згоди викласти у новій редакції:

1.1. Преамбулу контракту від 11 січня 2014 року:

«Новоушицька селищна рада (іменована далі – орган управління майном), в особі Новоушицького селищного голови Олійника Анатолія Антоновича, що діє на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» з одного боку,

та громадянка Гладій Валентина Євгенівна (далі – Керівник), з другого боку, склали цей контракт про таке:

Гладій Валентина Євгенівна наймається на посаду **головного лікаря комунального некомерційного підприємства «Новоушицька центральна лікарня»**,

на термін з 26 листопада 2020 року до 21 грудня 2023 року включно.»

1.2. Пункт 1 розділу 7 «Адреси сторін та інші відомості»:

« 2. Відомості про Орган управління майном:

Повна назва: Новоушицька селищна рада

Адреса: 32600, Хмельницька обл., с/мт Нова Ушиця, вул. Подільська, 17

Посада, прізвище, ім'я по батькові Органу управління майном:

Новоушицький селищний голова ОЛІЙНИК Анатолій Антонович

Службовий телефон керівника Органу управління майном: 2-22-06.

2. Ця додаткова угода набирає чинності 26 листопада 2020 року і є невід'ємною частиною Контракту від 11 січня 2014 року.

3. Цю угоду складено українською мовою у двох оригінальних примірниках, що мають однакову юридичну силу, один з яких знаходиться в Органу управління майном, - другий в Керівника.

Орган управління майном

Новоушицька селищна рада
р/р UA8082017203440001000051223
Держказначейська служба України
ЄДРПОУ 04407388,
32600, с/мт Нова Ушиця, вул. Подільська,



Анатолій ОЛІЙНИК

Керівник

Гладій Валентина Євгенівна,
паспорт



Гладій Валентина Євгенівна
Головний лікар

Валентина ГЛАДІЙ

Додаткова угода №2
до Контракту від 11 січня 2014 року

с/т Нова Ушиця

01 вересня 2021 року

Новоушицька селищна рада (іменована далі – орган управління майном), в особі Новоушицького селищного голови Олійника Анатолія Антоновича, що діє на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з однієї сторони та

Головний лікар комунального некомерційного підприємства «Новоушицька багатопрофільна лікарня» Новоушицької селищної ради Гладій Валентина Євгенівна, з другої сторони, надалі сторони, уклали додаткову угоду №2 про нижченаведене:

1. Сторони дійшли взаємної згоди викласти у новій редакції:

1.1. Преамбулу контракту від 11 січня 2014 року:

«Новоушицька селищна рада (іменована далі – орган управління майном), в особі Новоушицького селищного голови Олійника Анатолія Антоновича, що діє на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» з одного боку,

та громадянка Гладій Валентина Євгенівна (далі – Керівник), з другого боку, склали цей контракт про таке:

Гладій Валентина Євгенівна наймається на посаду **головного лікаря комунального некомерційного підприємства «Новоушицька багатопрофільна лікарня» Новоушицької селищної ради,**

на термін з 26 листопада 2020 року до 21 грудня 2023 року включно.»

1.2. Пункт 1 розділу 7 «Адреси сторін та інші відомості»:

«1. Відомості про підприємство:

Повна назва: Комунальне некомерційне підприємство «Новоушицька багатопрофільна лікарня» Новоушицької селищної ради.

Адреса: 32600, Хмельницька обл., с/т Нова Ушиця. вул. Гагаріна, буд.36

2. Ця додаткова угода набирає чинності 01 вересня 2021 року і є невід'ємною частиною Контракту від 11 січня 2014 року.

3. Цю угоду складено українською мовою у двох оригінальних примірниках, що мають однакову юридичну силу, один з яких знаходиться в Органа управління майном, - другий в Керівника.

Орган управління майном

Новоушицька селищна рада
р/р UA8082017203440001000051223
Держказначейська служба України
ЄДРПОУ 04407388,

32600, с/т. Нова Ушиця, вул. Подільська

17



Анатолій ОЛІЙНИК

Керівник

Гладій Валентина Євгенівна,
паспорт серія

Адреса проживання:



Валентина ГЛАДІЙ