

**УКРАЇНА**

**НОВОУШИЦЬКА СЕЛИЩНА РАДА**

**НОВОУШИЦЬКОГО РАЙОНУ ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**ВИТЯГ З РІШЕННЯ**

**від 30 березня 2017 року №436**

**смт. Нова Ушиця**

#### Про затвердження розрахунку розміру заробітної плати, який враховується при визначені вартості будівництва об’єктів на 2017 рік

Відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» (із змінами та доповненнями), Наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20.10.2016 № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об’єктів», з метою встановлення розміру кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва, нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення об’єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії, виконком селищної ради

**ВИРІШИВ:**

1.Затвердити розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва, нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення об’єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії, що додається.

2.Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника селищного голови з питань діяльності виконавчих органів селищної ради Гринчука О.В.

**Селищний голова О.Московчук**

Секретар ради С.Мегель

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення виконавчого комітету

30 березня 2017 № 436

**Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати,**

**який враховується при визначенні вартості будівництва, нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення об’єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії**

**на 2017 рік**

*(виходячи з рівня прожиткового мінімуму для працездатних осіб, прийнятого Державним бюджетом)*

Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю визначено у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого Законом України про Державний бюджет України на відповідний рік.

Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 визначається за такою формулою:

ЗПкоштор = ЗПтар + ЗПдодатк,

де ЗПтар - тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві;

ЗПдодатк - додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

*І. Розраховуємо тарифну частина середньомісячної заробітної плати (ЗПтар) визначається за такою формулою*:

ЗПтар = ЗПмін х Кгалуз х Ксер.роз

1. Визначаємо середньозважений прожитковий мінімум для працездатних осіб (ЗПмін), виходячи з розмірів прожиткового мінімуму, що встановлюються Законом України про Державний бюджет України на відповідний рік (прожитковий мінімум для працездатних осіб на 2017 рік: з 01 січня – 1 600,0 грн., з 01 травня – 1 684,0 грн., з 01 грудня – 1 762,0 грн.), за формулою:

ЗПмін = (ЗПмін.1 х N1+ ЗПмін.2 х N2 + …. + ЗПмін.і х Nі)/12

ЗПмін = (1600,00 х 4 міс. + 1684,00 х 7 міс. + 1762,00 х 1 міс.) / 12 = **1662,50 грн.**

2. Визначаємо мінімальну тарифну ставку робітника І розряду в розмірі не менше 120 відсотків розміру прожиткового мінімуму (п. 3.1.2. «**Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об’єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2018 роки**» - далі Галузева угода на 2017-2018 роки):

(1662,50 грн. х 120%) /100 = 1995,00 грн.

3. Визначаємо тарифну частину середньомісячної заробітної плати (ЗПтар) за формулою:

ЗПтар = ЗПмін х Кгалуз х Ксер.роз,

деКгалуз - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою;

Ксер.роз - коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатка А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва» (Ксер.роз. = 1,308).

Коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) (Кгалуз) згідно додатку 2 **Галузевої угоди на 2017-2018 роки** встановлений на види робіт «Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем»в розмірі 1,61.

**Отже, тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві складає:**

ЗПтар = 1995,00 х 1,61 х 1,308 = **4201,23 грн.**

*ІІ. Розраховуємо додаткову заробітну плату та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:*

Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за такою формулою:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис. дос + ЗПвідпуст + ЗПі

1. Визначаємо надбавку за високі досягнення у праці (ЗПвис. Дос) за формулою:

ЗПвис. дос = ЗПтар х Квис. дос х Vвис. дос,

де Квис. дос - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

Vвис. дос - питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці, визначається на підставі даних підрядників.

Відповідно до додатку 6 Галузевої угоди на 2017-2018 роки надбавка за високі досягнення у праці встановлені у розмірі до 50 відсотків посадового окладу.

Питома вага працівників, які одержують надбавку за високі досягнення у праці складає – 0,1.

ЗПвис. Дос **=** 4201,23 х 0,25 х 0,1**= 105,03 грн.**

2. Визначаємо кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток за формулою:

ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис. дос + ЗПі) х Квідпуст,

де Квідпуст - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до [статей 6](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80/paran48#n48) і [7](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80/paran60#n60) Закону України «Про відпустки».

ЗПвідпуст = (4201,23 + 105,03) х 0,12 = **516,75 грн.**

**Отже, додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати складає:**

ЗПдодатк = 105,03 + 516,75 **= 621,78 грн.**

Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 становить**:**

ЗПкоштор = 4201,23 + 621,78 = **4823,01** **грн.**

**Розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва, нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення об’єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії на 2017 рік становить – 4823,01 грн.**

Секретар виконавчого комітету Мегель С.А.